



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 11 DE DESEMBRE DE 2025 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Guillermo E. Rodríguez Pastor, vicesecretari general.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, cap de Servei de RH-PDI.

Mercedes Marco Cuenca, tècnica del Servei de RH-PTGAS.

Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Rafael Moll Noguera (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Julián Sanz Hoya (CCOO)

Francesc Marí Grafià (CCOO)

José Asensio Romero (CGT)

Joan Carles Bernard i Garcia (CGT)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

Carmen Mifsut Herrera (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Carolina Sanchis Crespo (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Asun Martínez García (SATTUi)

Mati Sancho Fombuena (SATTUi)

Ramón V. de Antonio Angresola (STEPV-IV)

Germán Nando Rosales (STEPV-IV)

Cristina Mora (STEPV-IV)

Amparo Lluch López (UGT)

Virginia Pardo Iranzo (UGT)

A la ciutat de València, sent les 13:08 hores del dia 11 de desembre reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la sala de juntes del nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de l'increment de les retribucions addicionals del PDI contemplades en el Decret 174/2002 per al personal funcionari i de implantació de retribucions addicionals per al professorat contractat en règim laboral (Professor Permanent Laboral, Contractat Doctor i Ajudant Doctor)
3. Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2026.
4. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de Creació y Gestió de Borses de Treball del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat de València.
5. Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de Llocs de Treball 1/2025.
6. Aprovació, si escau, de l'acord de mesures complementaries a la modificació de la RLT 1/2025.
7. Aprovació, si escau, de l'increment del component compensatori del complement específic del PTGAS de la Universitat de València.
8. Torn obert de paraules.

Punt 1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.

SATTUi intervé per a sol·licitar que al punt 4 es faci referència al PDI i el GDI quedant el text de l'acta amb la següent redacció.

“SATTUi intervé per a preguntar sobre com s'ha abordat des del servei de recursos humans, PTGAS i PDI, la gestió en el GDH i el GDI del dia de vaga, ja que al personal que treballava des de casa o teletreballava no se li va preguntar si havia fet vaga com a la resta. Pregunten també per l'arqueig que s'està realitzant per a conèixer les places vacants”.

Amb la introducció d'aquesta correcció s'aprova l'acta per unanimitat.

Punt 2. Aprovació, si escau, de l'increment de les retribucions addicionals del PDI contemplades en el Decret 174/2002 per al personal funcionari i de implantació de retribucions addicionals per al professorat contractat en règim laboral (Professor Permanent Laboral, Contractat Doctor, Col·laborador i Ajudant Doctor)

Intervé el vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa per explicar que després de dues reunions mantingudes amb les sis seccions sindicals la UV es va aconseguir un principi d'acord per a l'increment de retribucions addicionals del PDI funcionari i per a la implantació i l'aplicació al personal laboral del Component per mèrits d'experiència docent i investigadora (article 21) en condicions equivalents al personal laboral.

Amb posterioritat, la secció sindical CGT ha plantejat una proposta alternativa d'un complement diferent per al personal laboral que suposaria establir diferències entre el personal laboral i el funcional, raó per la qual la institució no es partidària d'aquesta proposta.

CGT manifesta que havien remès una proposta de negociació a totes les parts abans de la convocatòria de la Mesa Negociadora, davant la negativa de la Vicegerència de continuar negociant aquest increment. La proposta de CGT havia sigut ja esbossada verbalment en la segona reunió de la taula tècnica i contemplava alternatives per a garantir l'equiparació salarial real entre el professorat laboral i funcional, a més d'una millora salarial del professorat temporal. Aquesta proposta no és considerada en cap moment com a base de negociació per la Universitat, motiu pel qual manifesten que es retiren en la votació d'aquest punt.

SATTUi informa que el seu vot serà en contra del document si no es retira el punt per a continuar negociant, per mantenir l'equitat dins el professorat, així com entre els col·lectius del PDI i el PTGAS, tot sol·licitant que la quantitat pressupostària quedi reservada per a seguir negociant a partir de gener.

STEPV opina que es pot continuar amb la negociació amb l'objectiu d'equilibrar la situació de les persones amb menors retribucions.

CSIF manifesta que respecten les postures d'altres seccions sindicals, però recorden que es va consensuar una proposta comuna per unanimitat en la qual es destinara tota la partida pressupostària a l'article 21 incloent al professorat laboral i funcionari i sol·liciten que per part de la Gerència s'aclarisca si va a existir marge per a la negociació de la proposta retributiva del PDI del complement autonòmic i també del PTGAS.

CCOO manifesta que després de dues reunions en les quals es va arribar a un acord unànim sol·liciten que s'aplique l'increment salarial a partir del mes de gener i no es postergue per més temps l'augment en les nòmines dels treballadors, tant funcionaris com laborals.

UGT sol·liciten que, al marge d'altres millores que es puguin continuar negociant, s'aprove la proposta per a augmentar els salaris dels treballadors.

En aquest punt intervé el Gerent per a explicar que el cost autoritzat per la Generalitat Valenciana es correspon amb la quantitat acordada. En el cas que no s'acorde la seua aplicació en 2026 haurà d'iniciar-se nova negociació per a 2027.

CGT agraeix la informació i manifesten que mantenen la posició de continuar amb la negociació, sol·licitant que es retire aquest punt.

El vicegerent de RH i Organització Administrativa manifesta que la proposta sindical ha sigut acollida al 95% i que podran analitzar-se en el futur altres possibilitats.

El president sol·licita la presa de decisió en tractar-se d'un assumpte d'interés

CGT es retira de la negociació en aquest punt

Vots en contra: SATTUi

Vots a favor: CCOO, UGT, CSIF, STEPV

STEPV sol·licita que es treballi més endavant per a millorar els trams i plantejar algun tipus de model per a millorar les retribucions addicionals del professorat.

Com a resultat de la votació queda aprovada la proposta.

Punt 3.- Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2026.

En aquest punt se sol·licita per part d'UGT i CGT que Dijous Sant es declare festiu en la UV a canvi del diumenge 6 de desembre. SATTUi sol·licita que Dissabte Sant es considere dissabte de tancament general i que aquest dia festiu passe a dijous 2 d'abril, festivitat de Dijous Sant.

El vicegerent de RH i Organització Administrativa aclareix que el calendari laboral de la UV s'emmarca en el calendari laboral de l'Estat i els diumenges es compensen amb dies de festes locals o autonòmiques.

La UV, a més, compensa els dissabtes festius, per la qual cosa el dissabte 15 d'agost es compensa amb el 20 de març.

Per tant, no es pot acceptar la proposta de declaració de festiu del Dijous Sant.

Es procedeix a la votació aconseguint-se l'acord per unanimitat d'aquest punt.

Punt 4.- Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de Creació y Gestió de Borses de Treball del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat de València.

El vicegerent de RH i Organització Administrativa explica que no és un Reglament nou sinó una modificació de l'anterior que incorpora canvis dirigits a incrementar la transparència i la gestió, aclarir criteris de desempat i donar suport normatiu a qüestions que s'estaven aplicant en estar pactades en la comissió de borses.

Manifesta, així mateix, la voluntat de reunir-se en el primer trimestre de 2026, per a avançar en qüestions que puguin millorar el Reglament.

CSIF manifesta que s'estan rebent queixes de funcionaris interins del grup C2 que s'està recurrent a empreses externes i no s'estan fent crides de borsa i sol·licita que conste en acta que entre les qüestions a millorar s'incloua la realització de crides a interins de programa.

CGT agraeix l'esforç realitzat per a adaptar el Reglament, però insisteixen en la necessitat d'avançar en algunes qüestions plantejades amb anterioritat: dotació de millors eines informàtiques que faciliten la gestió i aporten més transparència i agilitat, avanços en el procés extraordinari per al nomenament de borses afins, millores en la periodicitat en la publicació de les borses i, en definitiva, continuar treballant per a millorar.

El vicegerent de RH i Organització Administrativa aclareix que no existeixen limitacions en la cobertura de les places d'auxiliars de serveis i manifesta que no hi ha cap intenció d'extingir aquesta escala, que es continuaran convocant les vacants i que per a cobrir les necessitats que sorgeixen de personal d'aquesta escala s'acudeix sempre a la borsa. No obstant això, indica que si es té coneixement d'alguna situació irregular d'eixe tipus que es produïska està a disposició per atendre el cas particular.

Sotmés aquest punt a votació s'acorda l'aprovació per unanimitat.

Punt 5. Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de Llocs de Treball 1/2025.

SATTUi expressa el descontent amb la forma com s'ha tractat el tema en les reunions de la mesa tècnica, manifestant que no han tingut temps de negociar ni de treballar, ni s'han tingut en compte les aportacions fetes.

Entre altres aspectes, insisteixen en les reivindicacions que han fet els darrers anys i expressant que sols són uns pocs exemples:

- Compromís ferm en relació a la reconversió de places d'auxiliars de serveis a administratius. Les actuals reconversions no volen que signifiquen la desaparició o disminució dels llocs d'auxiliars de serveis, amb la contractació d'empreses externes.
- Emprendre la revisió del manual de funcions, per a poder valorar molt millor la realitat, així com la revisió amb dades actualitzades de les càrregues de treball. El catàleg de funcions actual no reflecteix en absolut les diferents funcions de tot el personal, des del nivell més baix al més alt; totes les categories laborals es troben afectades d'una manera o una altra. La plantilla del personal, en general, es troba molt tensionada. Indiquen els següents exemples:
 - Sol·liciten per al col·lectiu de secretaris/àries d'alt càrrec una instrucció de la gerència indicant als alts càrrecs el dret del col·lectiu a la desconnexió digital (encara que açò és en general per a tot el personal cal recordar-ho contínuament) així com, almenys, un dia de teletreball.
 - Les infermeres, que executen tasques com a infermeres del treball, no ho tenen reconegut, com sí que es reconegué adequadament al personal mèdic.
 - Hi ha places amb perfils específics (anglès...) que no tenen cap reconeixement pel requisit que se'ls demana.
 - Les tasques del personal de biblioteques han evolucionat i és complicat distingir entre C2 i C1.
- També sol·liciten una relació de totes les unitats administratives on calga ampliar la plantilla en 1 o 2 persones (d'acord amb les càrregues de treball, als nomenaments continus de personal per excés de treball...). En les unitats on hi ha 5 o més persones i cal ampliar la plantilla en 1 persona, pot ser assumible que no s'amplie, però no passa igual en les unitats on ara sols hi ha 1 o 2 persones (com ocorre en el Servei de Política Lingüística).

CSIF manifesta que a pesar que en aquesta modificació de la RLT es millora la situació de la plantilla de determinats llocs molt tensionats, aprofiten per a insistir en la necessitat urgent d'ampliar més la plantilla del PTGAS, especialment en els llocs bàsics, ja que està proporcionalment reduïda en relació

amb el número de PDI i estudiantat de la UV i que, en conseqüència, està suportant una càrrega de treball creixent que és bastant superior a la del PTGAS de les universitats del nostre entorn. A més, un factor important que també s'ha de tindre en compte és que la nostra plantilla té una mitjana d'edat elevada. Sol·liciten que s'aborde amb serietat aquest assumpte així com un avanç en el catàleg de funcions del PTGAS.

D'altra banda, proposen la modificació de la plaça 2788, cap de Secció de Formació Permanent per a obrir-la als funcionaris d'Administració Especial a més dels d'Administració General.

Per últim, volen deixar constància de les queixes rebudes i el malestar del personal de l'Escala Tècnica d'Anàlisi i Planificació del SAP de perfil informàtic amb relació als restants companys informàtics.

CGT sol·liciten major planificació en les modificacions de plantilla manifestant que hi ha hagut poc temps per a treballar el document.

Manifesten disconformitat amb l'augment de càrregues de treball, per exemple amb la implantació de UXXI acadèmic, que no ha suposat increment de plantilla (en tot cas reclassificació de llocs). També posen de manifest el descontentament perquè no s'entenen els criteris de reclassificació d'uns col·lectius enfront d'uns altres que també tenen demandes històriques.

Insistent en la falta de planificació posen de manifest: canvis de requisits i perfils, contractes d'excessos que no es doten en l'ampliació de plantilla, nombrosos contractes de personal investigador, etc.

STEPV sol·liciten aclariment de perquè la plaça 1406, es classifica com de AG i no AE

UGT comenta que la plaça de Cap de Secció de Formació Permanent hauria de quedar oberta també als funcionaris d'Administració Especial. També posen de manifest el descontent amb les condicions de la reclassificació del col·lectiu de les/els secretàries/is de alt càrrec als qui caldria millorar un poc més en reconeixement a l'alta responsabilitat del seu treball. També comenten la situació del personal informàtic del SAP i les particularitats respecte de la resta del personal informàtic.

CCOO comenten que s'ha acordat la transformació de 13 places d'auxiliar de serveis en administratives sol·licitant que no es disminuïska la plantilla d'auxiliars de serveis i manifestant-se en contra de l'extinció dels C2.

D'altra banda, manifesten que ha de realitzar-se un estudi per al anàlisis de la globalitat de la plantilla i les prioritats sol·licitant temps i negociació.

El vicegerent de RH i Organització Administrativa respon les qüestions plantejades :

- El personal del SAP correspon a una escala diferent. En el seu moment es va plantejar unificar aquestes escales, malgrat això no es va arribar a un acord.
- Pel que fa a la plaça del Servei de Formació Permanent, des del Servei s'insisteix en el fet que el contingut d'aquesta és de gestió i, per tant, ha de ser d'Administració General.
- Quant a la ràtio del PAS respecte del PDI o dels estudiants en comparació amb altres universitats es baixa, malgrat això depenem del cost autoritzat i dels recursos amb els quals es compta.

- Respecte dels auxiliars de serveis, s'ha publicat en la web l'informe i s'aporta per un model de gestió en els que les consergeries s'atenguen amb personal propi.
- Finalment, amb relació al Manual de Funcions, continuarà treballant-se i es millorarà.

Votació d'aquest punt:

CGT abstenció

Resta de seccions sindicals a favor

S'aprova l'acord de modificació de la Relació de Llocs de Treball 1/2025.

Punt 6. Aprovació, si escau, de l'acord de mesures complementaries a la modificació de la RLT 1/2025.

Aquest acord s'aprova per unanimitat.

Punt 7. Aprovació, si escau, de l'increment del component compensatori del complement específic del PTGAS de la Universitat de València

SATTUi manifesta que votarà en contra atés el desenvolupament de les reunions del grup de treball. Volen fer constar en acta que si bé s'indica en el document presentat que "no ha d'entendre's com una modificació de l'estructura del component compensatori" en la pràctica sí que és una modificació d'aquest component. No accepten retrotraure l'acord a 2018, atés que es va tractar d'una compensació negociada amb la representació sindical i aprovada en Consell de Govern i defensen que la paga consolidada, en tot moment, siga la de 2025.

L'acord del 2018 permeté una homogeneïtzació d'aquest complement, sent el doble de retribucions des del CD 14 al CD 30. En el model proposat, l'augment del CD 14 al CD 30 és del triple, el que agreuja la bretxa salarial entre els diferents col·lectius.

Per això proposen que siga la paga de setembre del 2025 el punt de partida per a continuar amb la negociació a partir de gener i reiteren la sol·licitud expressada en el segon punt de reservar la quantitat pressupostària per a continuar amb la negociació.

UGT manifesta que, encara que votaran a favor per a facilitar l'avanç de l'acord i perquè els treballadors es puguin beneficiar, sol·liciten que es continue avançant i fan entrega d'un escrit dirigit a la rectora/gerent i vicegerent de la UV

CSIF manifesta decepció perquè no respon al compromís programàtic de la rectora de dotar al PTGAS d'una nova paga compensatòria i sol·liciten deixar constància de si existeix marge per a la millora dels imports i que conste la decepció de la manera en què s'ha desenvolupat la negociació. Comuniquen que per responsabilitat amb els companys votaran a favor a pesar de la disconformitat amb els imports i la falta de linealitat.

CGT posa de manifest la sorprenent rebaixa dels imports globals i sol·liciten que el gerent explique el canvi de criteri. Pregunten sobre la possibilitat de continuar negociant en 2026.

STEPV manifesten que s'abstindran en considerar que el procés no ha sigut el correcte.

CCOO respecte de la proposta, es tracta d'un augment del 75% i sol·liciten per a 2026 un esforç pressupostari per arribar al 100%.

Pren la paraula el gerent i manifesta que la plantilla del PTGAS de la UV es la que més ha crescut en els últims quatre anys de les universitats valencianes.

Es refereix a un acord de l'any 2018 en el qual es va aprofitar el complement per a realitzar una modificació extraordinària per a poder aplicar un acord de condicions de treball de 2008-2011. Eixa modificació va alterar l'estructura natural del propi complement, a l'incrementar més els nivells inferiors de l'escala del complement de destinació, quan fins a eixa data el percentatge de càlcul del complement era el mateix per a tots els nivells.

La proposta de la institució planteja continuar amb l'estructura inicial d'abans de 2018, per a no desvirtuar la naturalesa del complement compensatori i, una vegada practicada l'actualització a 2025, haurà un increment del 75%. D'altra banda, l'abonament es realitzarà, per mitats, en les mensualitats de març i setembre.

No obstant això, s'adopta el compromís de negociar durant 2026 el 25 % per a 2027 passant al 100% de 2018 actualitzat a 2025 (per l'increment global de les retribucions).

Votació:

CGT es retira de la votació d'aquest punt.

Vots en contra: SATTUI

Abstenció: STEPV

Vots a favor: CCOO, UGT i CSIF

S'aprova l'increment del component compensatori del complement específic del PTGAS de la Universitat de València per a l'any 2026

CSIF sol·licita fer constar que encara que tenien la decisió d'abstenir-se voten a favor per responsabilitat amb els companys treballadors.

Punt 8.Torn obert de paraules.

STEPV pregunta per l'aplicació de la Sentència del Tribunal Suprem 748/2025 i per com preveu la UV gestionar el reconeixement dels quinquennis del PDI a temps parcial proposant que aquest reconeixement es faça d'ofici i que es pugui aplicar en dos fases: el reconeixement en un primer moment i deixar el pagament per a un moment posterior.

CCOO, en relació amb el complement del PDI, manifesta que l'acord aconseguit no reflecteix si per al 2026 és del 100% i pregunta si està prevista una altra Mesa Negociadora abans de vacances.

SATTUi pregunta per la data prevista per a la presa de possessió dels nous funcionaris de grup C2 d'Administració General.

El vicegerent de RH i Organització Administrativa informa que prendran possessió al febrer els que accedeixen pel torn de discapacitat intel·lectual. Respecte dels altres, caldrà esperar que el Tribunal finalitze les actuacions una vegada es resolguen les reclamacions presentades contra la baremació provisional.

CSIF pregunta si hi haurà Mesa Negociadora abans de vacances per a l'aprovació de Reglament de dedicació docent.

Intervé el vicerector per a dir que la proximitat de les dates i els tràmits previs (comissió de professorat per a l'obtenció de l'informe favorable previ) no fan previsible la possible convocatòria de la Mesa abans de vacances, tot i que no es pot descartar.

Respecte de la Sentència del Tribunal Suprem, posa de manifest que afecta a les universitats de Madrid i que la UV seguirà el criteri que s'acorde pel conjunt d'universitats valencianes.

La sentència indica que s'ha de reconèixer el temps de docència a temps parcial com temps complet, i això sí que s'aplicarà a partir de la convocatòria de quinquennis que s'ha obert. El vicerector manifesta que no s'incorpora en aquesta convocatòria la possibilitat que el professorat associat puga sol·licitar el reconeixement de quinquennis i que els períodes que es troben reconeguts prèviament no es revisaran.

Sense més assumptes que tractar, a les 15.35 hores, el president tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

Vist-i-plau

La secretària

Mercedes Marco Cuenca

El president de la Mesa Negociadora

Ernest Cano Cano



Universitat de València

Valencia a 3 de Diciembre de 2025.

- Dña. Mavi Mestre Escrivá (Rectora de la Universitat de València)
- D. Juan Vicent Climent Espí (Gerent de la Universitat de València)
- D. José Ramírez Martínez (Vicegerent de RRHH i organització de la Universitat de València).

La Sección Sindical de UGT Servicios Públicos presenta después de múltiples reuniones con las secciones sindicales y la institución la siguiente propuesta para que se tenga en consideración en la próxima mesa negociadora del próximo mes de diciembre del 2025:

- PAGA DE MARZO DEL PTGAS:

En la última reunión se nos comunicaron las limitaciones que se nos impone desde la GV. La cantidad inicial acordada se ha retirado mermando inevitablemente la capacidad de negociación por la parte sindical. Dicha negociación no está siendo fácil. Ejemplo de ello es la crispación por parte del PTGAS hacia la administración y entre compañer@s. Algo que no debe ocurrir nunca y que nos apena considerablemente. La parte institucional ha asumido su parte de culpa por no facilitarnos toda la información y desde aquí nos disculpamos si en algún momento, y por la falta de información, hemos avivado la crispación. Sin todas las cartas sobre la mesa, es imposible negociar.

Ahora que conocemos la información que nos traslada la Gerencia y conocemos las limitaciones que se imponen desde la GV instamos al Sr. Gerente a que renegocie las condiciones de implantación del complemento de marzo el PTGAS para que se mejore la propuesta que se nos hace desde la universidad:

1. Se pagaría en el 2026 a tod@s l@s trabajador@s del PTGAS el 75% de la paga de septiembre que se aprobó en el 2018.
2. En el 2027 se pagaría el 100% de lo del 2018.
3. El dinero que se pagaría se aproxima a los 2 millones de euros.

Sin embargo, desde UGT de la UV queremos presentar una propuesta de mejora alternativa que esperamos que se tenga en consideración por parte de este Equipo Rectoral Actual y por parte del Equipo Rectoral que pueda llegar por supuesto, con el compromiso firme para su cumplimiento:

1. Solicitamos que se pague el 100% de la paga de septiembre del 2025, como sabemos que esto no va a poder ser, pues que en marzo del 2026 se pague el 100% y no el 75% que nos limita la GV.
2. Que en el 2027 en las pagas de marzo y septiembre se llegue a pagar el 100% de lo que se cobró en la paga de septiembre del 2025.
3. Que en el 2026 se empiece a negociar la implantación de una paga de productividad con una estructura del pago negociada y consensuada por todo el PTGAS y que se ponga su implantación en el 2027.

En la próxima mesa negociadora defenderemos nuestra propuesta esperanzados de que la UV haga un esfuerzo en la negociación con la GV para que podamos ir avanzando en la consecución de nuestros derechos laborales. Nuestro compromiso es mejorar la vida de las personas que trabajan en la UV.

Saludos cordiales,

Atentamente,



Fdo: Pedro Cabrera Juan

PEDRO|
CABRERA|
JUAN

Firmado
digitalmente por
PEDRO|CABRERA|
JUAN
Fecha: 2025.12.03
22:48:52 +01'00'

Secretario General UGT de la Universitat de València.